



WIA-Verzekering Zorg en Welzijn

Om de inkomensterugval bij arbeidsongeschiktheid te beperken is het voor de werkgever mogelijk om voor de werknemers een WIA-aanvullingsverzekering af te sluiten. Er zijn diverse soorten verzekeringen die een aanvulling bieden op de wettelijke WIA-uitkeringen.

Arbeidsongeschiktheidspensioen Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Voor de werknemers die vallen onder de werking van het Pensioenfonds Zorg en Welzijn is in aanvulling op de WIA-wetgeving een arbeidsongeschiktheidspensioen van toepassing vanuit het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Deze regeling vult de WGA-vervolguitkering echter maar aan tot 70% van het laatstverdiende salaris rekening houdend met het arbeidsongeschiktheidspercentage waardoor er nog steeds een enorme inkomensterugval bestaat.

WIA-verzekering Zorg & Welzijn

Certe heeft de WIA verzekering Zorg & Welzijn bij Nationale Nederlanden afgesloten. Deze verzekering biedt onder andere de volgende voordelen:

- Geen medische keuring bij de eerste aanmelding voor de verzekering;
- Een premie die in de meeste gevallen scherper is dan een individuele regeling (vanaf 1 januari 2020: 0,269%);
- Er is indexatie meeverzekerd volgens de WIA-loonindex zodat de uitkering ieder jaar wordt verhoogd;
- De premie is fiscaal aftrekbaar;
- De premie hoeft niet meer betaald te worden als er een WGA-uitkering wordt ontvangen.

Uitleg WIA-Verzekering Zorg & Welzijn

In tegenstelling tot de regeling in het Pensioenfonds Zorg en Welzijn geeft deze verzekering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid de zekerheid dat het inkomen ten minste 70% van het laatstverdiende inkomen bedraagt (ongeacht het arbeidsongeschiktheidspercentage).

Deze verzekering vult de uitkering uit het Pensioenfonds op een WGA-vervolguitkering verder aan en geeft een aanvulling op de WGA-loonaanvullingsuitkering. Dus ongeacht of er meer of minder dan 50% van het door het UWV verwachte verdienvermogen benut wordt. Uiteraard moet de werknemer er wel alles aan doen om de resterende verdienvermogen zo optimaal mogelijk te benutten. Lukt het de werknemer om meer dan 50% van het door het UWV verwachte verdienvermogen te benutten? Dan vult Nationale Nederlanden aan tot 80% van het laatstverdiende verzekerde inkomen.

In de eerstvolgende 2 voorbeelden wordt een korte uitleg gegeven hoe de WIA verzekering Zorg & Welzijn het inkomen in geval van een WGA-vervolguitkering of een WGA-loonaanvullingsuitkering aanvult. In het laatste voorbeeld wordt een uitleg gegeven van de aanvulling door Nationale Nederlanden bij een inkomen boven het WIA-maximumloon (2020: € 57.323).

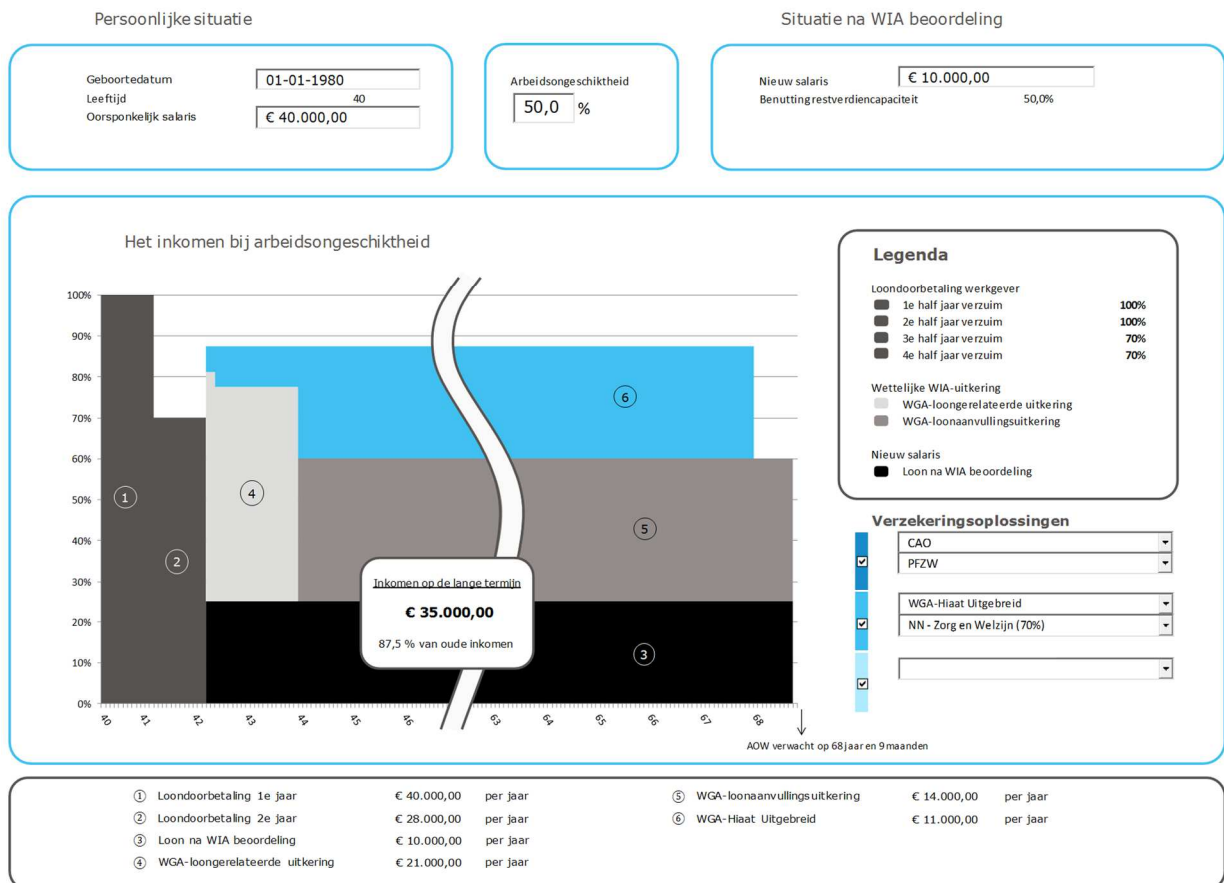


De WGA-loonaanvulling

Als de werknemer de restverdiencapaciteit voor meer dan 50% benut, heeft de werknemer na de WGA-loongerelateerde uitkering recht op een WGA-loonaanvullinguitkering van de overheid. Deze uitkering bedraagt 70% van het verschil tussen het oorspronkelijke (gemaximeerde) inkomen en het bedrag dat de werknemer volgens het UWV nog kan verdienen.

Het verschil met de hoogte van de loongerelateerde uitkering komt doordat bij de WGA-loonaanvullingsuitkering de totale mogelijke (theoretische) verdiencapaciteit gekort wordt op de uitkering. De WIA verzekering Zorg & Welzijn van Nationale Nederlanden vult het inkomen dan als volgt aan:

Voorbeeld



Dit voorbeeld laat zien dat deze werknemer met de WIA-verzekering Zorg & Welzijn van Nationale Nederlanden, doordat hij (aangepast) werk heeft, een totaal inkomen heeft dat zelfs hoger is dan 70% van het laatstverdiende loon!



De WGA-vervolguitkering

Als de werknemer geen kans ziet om met de resterende verdien capaciteit tenminste 50% te verdienen van het inkomen dat volgens het UWV nog verdiend kan worden, dan krijgt de werknemer na de WGA-loongerelateerde uitkering een WGA-vervolguitkering.

De WGA-vervolguitkering bedraagt 70% van het minimumloon (2020: € 21.431) vermenigvuldigd met een percentage dat afhankelijk is van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Deze arbeidsongeschiktheid wordt in 4 klassen verdeeld. De WIA verzekering Zorg & Welzijn van Nationale Nederlanden vult het inkomen dan als volgt aan:

Arbeidsongeschiktheidspercentage	Uitkeringspercentage
35-45%	28%
45-55%	35%
55-65%	42%
65-80%	50,75%

Voorbeeld

Persoonlijke situatie

Geboortedatum: 01-01-1980
 Leeftijd: 40
 Oorspronkelijk salaris: € 40.000,00

Arbeidsongeschiktheid

50,0 %

Situatie na WIA beoordeling

Nieuw salaris: € 0,00
 Benutting restverdiencapaciteit: 0,0%

Het inkomen bij arbeidsongeschiktheid

Legenda

Loondoorbetaling werkgever

- 1e half jaar verzuim: 100%
- 2e half jaar verzuim: 100%
- 3e half jaar verzuim: 70%
- 4e half jaar verzuim: 70%

Wettelijke WIA-uitkering

- WGA-loongerelateerde uitkering
- WGA-vervolguitkering

Nieuw salaris

- Loon na WIA beoordeling

Verzekeringsopties

- CAO
- PFZW
- WGA-Hiaat Uitgebied
- NN - Zorg en Welzijn (70%)

① Loondoorbetaling 1e jaar	€ 40.000,00	per jaar	⑤ CAO	€ 6.499,15	per jaar
② Loondoorbetaling 2e jaar	€ 28.000,00	per jaar	⑥ WGA-Hiaat Uitgebied	€ 14.000,00	per jaar
③ WGA-loongerelateerde uitkering	€ 28.000,00	per jaar			
④ WGA-vervolguitkering	€ 7.500,85	per jaar			

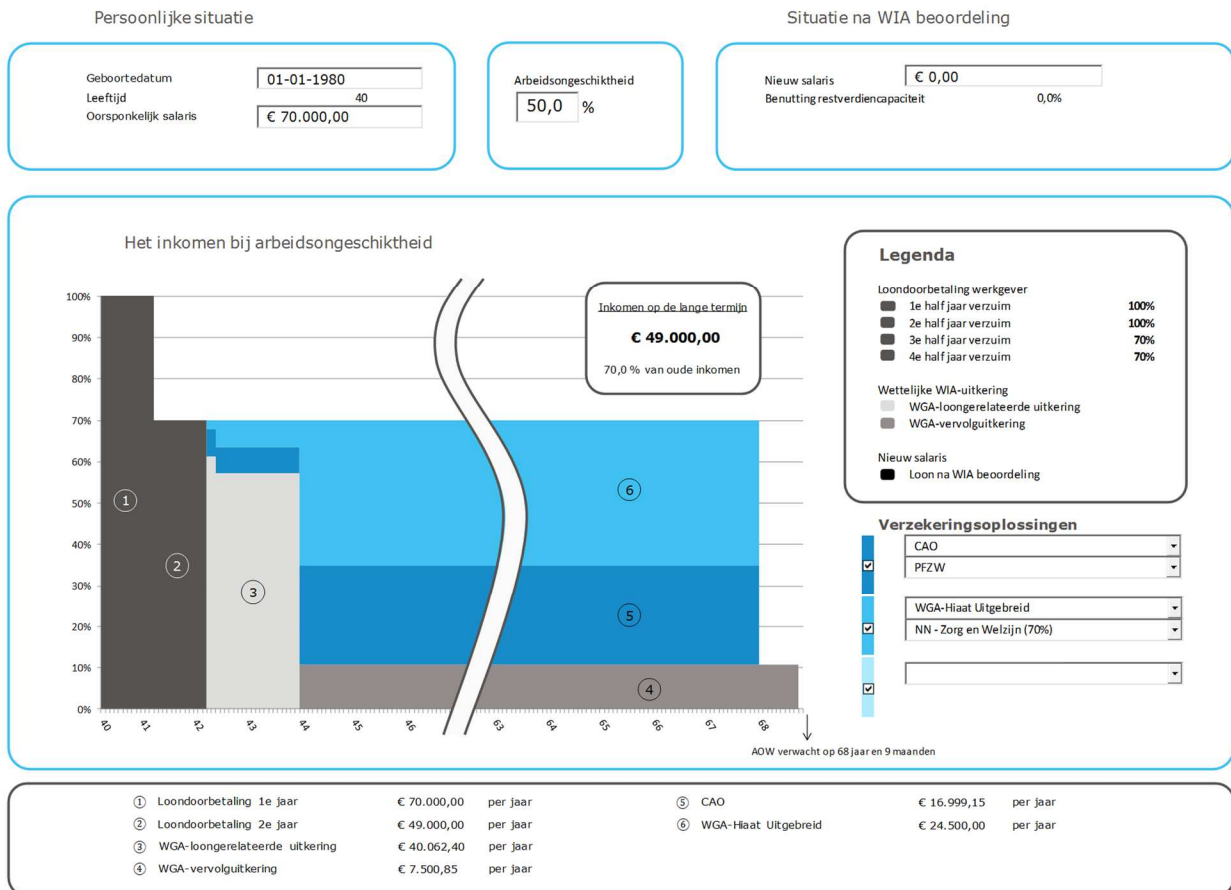
Zonder de WIA-verzekering Zorg & Welzijn van Nationale Nederlanden zou de werknemer in dit voorbeeld een forse terugval in inkomen hebben!



Werknemers met salaris boven WIA-max.

Bij de berekening van de wettelijke WIA-uitkeringen wordt het salaris gemaximeerd (2020: tot € 57.323,-). Werknemers met een salaris boven dit maximum krijgen in geval van arbeidsongeschiktheid met een nog grotere inkomsterugval te maken. In onderstaand plaatje vindt u een voorbeeld hoe de WIA verzekering Zorg & Welzijn van Nationale Nederlanden het inkomen van deze werknemer aanvult in geval van een WGA-vervolguitkering.

Voorbeeld



Zonder de WIA-verzekering Zorg & Welzijn van Nationale Nederlanden zou de werknemer in dit voorbeeld een forse terugval in inkomen hebben!



Disclaimer

Deze rapportage en de berekeningen zijn met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. U kunt hier echter geen rechten aan ontlelen. VLC & Partners B.V. aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor schade die direct of indirect voortvloeit uit het gebruik van de informatie in dit rapport. Aan de inhoud van dit rapport kunnen derhalve geen rechten worden ontleend.